



ประกาศโรงเรียนอนุบาลแพร่

เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน

จากเงินนอกงบประมาณ ปี ๒๕๖๖

ด้วยโรงเรียนอนุบาลแพร่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน จากเงินนอกงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา ดังนั้นอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา

- กลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน

- ปริญญาตรี ๔ ปี เงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท (เจ็ดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

- ปริญญาตรี ๕ ปี เงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก มีดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๒.๑ เป็นผู้ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย จำแนกตามคุณวุฒิ ดังนี้

- ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี หรือ

- ปริญญา หลักสูตร ๔ ปี ที่ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี หรือ

- ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี

๒.๒.๒ เป็นผู้มิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนเว้นแต่สาขาขาดแคลนที่ได้รับการยกเว้นจากคุรุสภา

/ กรณี ...

กรณีคุณวุฒิที่ผู้สมัครนำมาใช้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นคุณวุฒิซึ่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรณีหลักฐานการศึกษามีได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุแตกต่างจากประกาศรับสมัครจะพิจารณานับหน่วยกิตใน Transcript ของผู้สมัคร ตามแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖

หากมีปัญหาเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาหรือกลุ่มวิชาหรือทางสาขาวิชาเอก จะหารือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ และการศึกษาวิจัยของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ถือเป็นที่สุด

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมลงลายมือชื่อกำกับเอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัครทุกฉบับ ที่โรงเรียนอนุบาลแพร่ (ห้องครูเวร ณ อาคารโกเมศ) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น.)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารฉบับจริงและสำเนาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาเอกสาร ดังนี้

๔.๑ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่ผู้มีอำนาจอนุมัติการสำเร็จการศึกษาแล้ว และใบแสดงผลการเรียน (Transcript)

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ)

๔.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน (ถ้ามี)

๔.๕ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๔.๖ รูปถ่าย หน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว

(ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๓ รูป

๔.๗ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ สกุล (ถ้ามี)

๔.๘ ใบรับรองผลตรวจโควิด (ถ้ามี)

๔.๙ หลักฐานการฉีดวัคซีน (ถ้ามี)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครคัดเลือกไม่มีสิทธิ์คัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

โรงเรียนอนุบาลแพร่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลแพร่ และทางเว็บไซต์ <https://www.facebook.com/anubanphrae>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติการสอน วิธีสอบสัมภาษณ์ และประเมินแฟ้มสะสมผลงาน หรือการปฏิบัติอื่นใดตามที่เห็นสมควร ดังนี้

๖.๑ หลักเกณฑ์ในการดำเนินการ

๖.๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) ๒๐ คะแนน

๑. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการศึกษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเบื้องต้น
๒. ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้ทั่วไป

๖.๑.๒ ทดสอบการสอน (สอบปฏิบัติการสอน) ๔๐ คะแนน

ก. ด้านบุคลิกภาพ

๑. การแต่งกายสุภาพเรียบร้อยกริยาท่าทางสง่าสมกับเป็นครู
๒. การพูดจาปราศรัยเสียงดังชัดเจน สุภาพ ไพเราะ ถูกต้องตามอักขรวิธีทางภาษาไทย
๓. การควบคุมอารมณ์ มีสีหน้ายิ้มแย้มแจ่มใส
๔. มีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ไขปัญหาในขณะจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
๕. มีความเชื่อมั่นและตั้งใจการถ่ายทอดความรู้แก่นักเรียน

ข. บรรยากาศในชั้นเรียน

๑. ปฏิบัติตัวเป็นกันเองกับนักเรียน
๒. มีปฏิสัมพันธ์กับนักเรียนอย่างทั่วถึง
๓. นักเรียนเรียนอย่างมีความสุข
๔. ควบคุมดูแลนักเรียนได้อย่างทั่วถึง
๕. นักเรียนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและตั้งใจเรียนตามกิจกรรมที่จัด

ค. สื่อประกอบการสอน

๑. ตรงกับเนื้อหาและจุดประสงค์การเรียนรู้
๒. ใช้เทคโนโลยีในการผลิตและเหมาะสมกับวัยผู้เรียน
๓. สามารถกระตุ้นนักเรียนให้สนใจในการเรียน
๔. ใช้สื่อในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม
๕. ช่วยให้บรรลุผลการเรียนรู้และตรงตามจุดประสงค์

ง. การดำเนินกิจกรรมการเรียนการสอน

๑. มีการแจ้งจุดประสงค์การเรียนรู้ให้นักเรียนทราบ
๒. มีการนำเข้าสู่บทเรียนอย่างน่าสนใจ
๓. มีการทดสอบก่อนเรียน (อาจใช้การสนทนาซักคำถาม)
๔. จัดกิจกรรมการเรียนรู้เรียงลำดับขั้นตอนตามแผนการจัดการเรียนรู้
๕. กิจกรรมการเรียนรู้มีเนื้อหาสาระตรงตามจุดประสงค์การเรียนรู้
๖. ยึดนักเรียนเป็นศูนย์กลางและนักเรียนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมอย่างทั่วถึง
๗. กิจกรรมการเรียนรู้ส่งเสริมความเป็นผู้นำผู้ตามที่ดีตามระบอบประชาธิปไตย

/ ๘. กิจกรรมที่จัดบรรลุเป้าหมาย ...

๘. กิจกรรมที่จัดบรรจุเป้าหมายตรงตามจุดประสงค์การเรียนรู้ และเสร็จตรงเวลา

๙. การสรุปเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์และสอดคล้องทฤษฎีธรรม

๑๐. มีการวัดผลประเมินผลหลังเรียน (อาจใช้การสนทนาซักคำถาม)

จ. แผนการจัดการเรียนรู้ (แผนการสอน)

๖.๑.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ๒๐ คะแนน

๖.๑.๔ ประเมินเพิ่มสะสมผลงาน ๒๐ คะแนน

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ได้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับจากมากไปน้อย หากคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนการสอบปฏิบัติการสอนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงเรียนอนุบาลแพะ จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนอนุบาลแพะ โดยให้ผู้สมัครมาถึงสถานที่คัดเลือกในเวลา ๐๘.๐๐ น.

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

โรงเรียนอนุบาลแพะ จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลแพะ และทางเว็บไซต์ <https://www.facebook.com/anubanphrae> ตั้งแต่วันที่ ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป

๑๐. การดำเนินการจัดจ้าง

๑๐.๑ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ มาทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกไปรายงานตัว วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่มา รายงานตัว ตามวัน เวลา ที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องมีความสัมพันธ์ตรงตามประกาศการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน หากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณา โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ

๑๐.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเป็นเท็จ ผู้นั้นจะเรียกข้อสิทธิ์ใด ๆ มิได้

หากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนอนุบาลแพะ โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๔-๕๑๑๑๓๒ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายมานิตย์ แก้วบาง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแพะ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแพะ

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน

สังกัด โรงเรียนอนุบาลแพร์ ตำบลนาจักร อำเภอเมืองแพร์ จังหวัดแพร์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา และมีหน้าที่ในการเตรียมความพร้อม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ โรงเรียนอาจจะมีคำสั่งมอบหมายงานให้ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และลูกจ้างชั่วคราวยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของโรงเรียน โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาเอกสาขาวิชาภาษาอังกฤษ
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน
๓. ผู้สมัครคัดเลือกในวิชาเอกภาษาอังกฤษมีความสามารถในการสื่อสารได้เป็นอย่างดี

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี

ค่าตอบแทน

- ปริญญาตรี ๔ ปี เงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท (เจ็ดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)
- ปริญญาตรี ๕ ปี เงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท (แปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก
ลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	
๒	รับสมัคร	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	
๔	สอบปฏิบัติการสอนและสอบสัมภาษณ์	๑ กันยายน ๒๕๖๖	
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	๑ กันยายน ๒๕๖๖	
๖	รายงานตัวทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงาน	๔ กันยายน ๒๕๖๖	